

Số: 128 /KH-SGDĐT-TTr

Hải Phòng, ngày 17 tháng 01 năm 2020

## **KẾ HOẠCH** **Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020**

Căn cứ Luật Phòng chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản hướng dẫn thi hành; Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 211/KH-UBND ngày 10/10/2017 của UBND thành phố Hải Phòng về thực hiện chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng giai đoạn III (2017 - 2020), và thực thi Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng của thành phố Hải Phòng; Thực hiện kế hoạch số 12/KH-UBND ngày 13/01/2020 của Ủy ban nhân dân Thành phố và các văn bản chỉ đạo của cấp có thẩm quyền về phòng, chống tham nhũng, Sở Giáo dục và Đào tạo xây dựng Kế hoạch Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020 như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

#### **1. Mục đích**

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, người đứng đầu cơ sở giáo dục trong công tác phòng, chống tham nhũng; xây dựng mô hình trường học, cơ sở giáo dục thực sự trong sạch, vững mạnh. Thực hiện có hiệu quả các quy định của pháp luật PCTN, các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương và Thành ủy Hải Phòng về công tác PCTN nhằm chủ động phòng ngừa, giữ vững niềm tin của cán bộ, giáo viên, nhân viên vào Đảng, Nhà nước.

- Tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng trên cả 2 mặt phòng ngừa và xử lý các hành vi tham nhũng. Tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong công tác phòng, chống tham nhũng góp phần giữ vững ổn định an ninh chính trị, phát triển kinh tế - xã hội.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức tốt, có năng lực, trình độ chuyên môn giỏi, vững vàng; đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao trong thời kỳ đổi mới.

#### **2. Yêu cầu**

- Tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật về PCTN đặc biệt là Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa, phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng tại các đơn vị, trường học trên địa bàn thành phố. coi trọng công tác phòng ngừa là chính, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra của các cơ quan chức năng nhằm phát hiện kịp thời và xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng.

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong việc quán triệt, thực hiện nghiêm Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản chỉ đạo về công tác phòng, chống tham nhũng của cấp trên.

- Xác định những nội dung, lĩnh vực trọng điểm, tiềm ẩn, dễ xảy ra tiêu cực tham nhũng để xây dựng các giải pháp phòng, chống tham nhũng thích hợp, hiệu quả.

## II. NỘI DUNG CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1. Các phòng giáo dục và đào tạo quận, huyện, trường trung học phổ thông và đơn vị trực thuộc tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của nhà nước về phòng, chống tham nhũng; Chương trình hành động số 19-CTr/TU ngày 06/12/2012 của Thành ủy về thực hiện Kết luận số 21/KL-TW của Ban Chấp hành trung ương Đảng (Khóa XI) về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 3 (Khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Kế hoạch số 3867/KH-UBND ngày 05/6/2013 của UBND thành phố về thực hiện Chương trình hành động số 19-CTr/TU ngày 06/12/2012 của Thành ủy; Công ước Liên hợp quốc về phòng, chống tham nhũng; Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản của Chính phủ, của các bộ, ngành chức năng quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng. Việc tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng gắn với cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, phong cách, đạo đức Hồ Chí Minh”; kịp thời biểu dương các gương điển hình, các kinh nghiệm hay trong phòng, chống tham nhũng; đấu tranh với những hành vi tiêu cực, tham nhũng.

2. Triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng như: Tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, trường học nhất là trong việc hoạch định chính sách, xây dựng thực hiện pháp luật; đẩy mạnh cải cách hành chính; thực hiện việc rà soát, sửa đổi, bổ sung, thay thế các văn bản trái với quy định của pháp luật, các văn bản có nội dung không còn phù hợp thực tiễn; tham mưu, đề xuất sửa đổi để hoàn thiện cơ chế, chính sách, đặc biệt trong một số lĩnh vực nhạy cảm dễ phát sinh tham nhũng được dư luận quan tâm như: Đầu tư xây dựng; Quản lý sử dụng ngân sách, mua sắm tài sản công; công tác tổ chức cán bộ; tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức; đào tạo và bổ nhiệm cán bộ...

3. Tăng cường việc xây dựng và thực hiện các quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức, đạo đức nghề nghiệp; nâng cao văn hóa công sở và văn hóa giao tiếp của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Thực hiện Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định các vị trí công tác và thời hạn quy định chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Quyết định số 64/2007/QĐ-TTg ngày 10/5/2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Quy chế tặng quà, nhận quà và nộp lại quà của cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng ngân sách Nhà nước và của cán bộ, công chức.

4. Tăng cường trách nhiệm giải trình của các cơ quan nhà nước trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao theo quy định tại Nghị định số 90/2013/NĐ-CP ngày 08/8/2013 của Chính phủ quy định trách nhiệm giải trình của cơ quan nhà nước trong thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao. Thực hiện triệt để việc chi trả qua tài khoản đối với các khoản chi từ ngân sách nhà nước. Thường xuyên thanh tra, kiểm tra thực hiện chế độ thực thi công vụ, công chức; Tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/2013/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung phòng, chống tham nhũng vào giảng dạy tại các cơ sở giáo dục, đào tạo.

5. Quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định về kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ và Thông tư số 08/2013/TT-TTCP ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập.

6. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp chịu trách nhiệm trước cấp ủy Đảng, chính quyền cùng cấp và cấp trên về công tác phòng, chống tham nhũng; xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị khi không thực hiện đầy đủ trách nhiệm trong công tác phòng, chống tham nhũng hoặc thiếu trách nhiệm để xảy ra tham nhũng trong nội bộ đơn vị mình theo Nghị định số 107/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006 của Chính phủ, Nghị định số 211/2013/NĐ-CP ngày 19/12/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 107/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006 của Chính phủ quy định xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách và các văn bản chỉ đạo của Thanh tra Chính phủ, của Thành ủy về công tác phòng, chống tham nhũng.

7. Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, rà soát đơn giản hóa các thủ tục hành chính. Hệ thống hóa các quy trình, thủ tục giải quyết công việc, rà soát, cải tiến, chỉnh sửa, bổ sung, hoàn thiện các quy trình, hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO:9001/2008. Duy trì và tiếp tục hoàn thiện, nâng cao chất lượng, hiệu quả của bộ phận “một cửa”, liên thông hiện đại tại cơ quan Sở; niêm yết công khai bộ thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực quản lý và thuộc thẩm quyền. Chú trọng cải cách hành chính trong giao dịch với người dân.

8. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 35-CT/TƯ ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo; Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 04/10/2016 của UBND thành phố về việc chấn chỉnh, đổi mới, nâng cao trách nhiệm thủ trưởng, cơ quan, đơn vị trong công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân trên địa bàn thành phố.

9. Tăng cường thanh tra, kiểm tra trách nhiệm của thủ trưởng trong việc thực hiện PCTN tại các đơn vị trực thuộc nhằm nâng cao trách nhiệm người đứng đầu trong công cuộc đấu tranh PCTN.

10. Hàng năm, Các cơ quan, đơn vị, trường học xây dựng kế hoạch tự kiểm tra nội bộ theo quy định tại Điều 55, Điều 56 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 nhằm bảo đảm việc chấp hành nghiêm chỉnh các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng. Tập trung tự kiểm tra vào các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực như: Quản lý đầu tư xây dựng; thu chi tài chính; công tác quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ...

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Thanh tra Sở:**

- Tổ chức quán triệt, hướng dẫn các cơ sở giáo dục trên địa bàn Thành phố thực hiện Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020 của Sở Giáo dục và Đào tạo.

- Xây dựng kế hoạch thanh tra về công tác phòng, chống tham nhũng theo quy định của pháp luật, trình Giám đốc Sở phê duyệt và tổ chức thực hiện. Định kỳ

báo cáo Giám đốc và theo dõi việc thực hiện kết luận thanh tra, xử lý kiến nghị trong kết luận thanh tra.

- Tham mưu Giám đốc Sở trong công tác tiếp dân, giải quyết khiếu nại, giải quyết tố cáo thuộc thẩm quyền.

- Tham mưu, rà soát, góp ý kiến đối với các văn bản quy phạm pháp luật do Sở Giáo dục và Đào tạo soạn thảo trình UBND Thành phố ký ban hành theo thẩm quyền quản lý.

- Kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/2013/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung phòng, chống tham nhũng vào giảng dạy tại các cơ sở giáo dục, đào tạo.

- Tập hợp báo cáo của các đơn vị, xây dựng báo cáo chung của toàn Ngành gửi Ban Nội chính Thành ủy, Thanh tra thành phố và các cấp đúng thời gian quy định.

## **2. Văn phòng Sở:**

- Tham mưu thực hiện tốt công tác cải cách hành chính; tiếp tục rà soát đơn giản hóa các thủ tục hành chính.

- Tiếp tục nâng cao hiệu quả làm việc của bộ phận “Một cửa”.

## **3. Phòng Tổ chức cán bộ:**

- Đẩy mạnh công tác công khai minh bạch trong công tác cán bộ; tăng cường kiểm tra việc thực hiện quy định về Quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức.

- Thực hiện và hướng dẫn các cơ sở giáo dục thực hiện nội dung Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định các vị trí công tác và thời hạn quy định, định kỳ chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức; Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức.

## **4. Phòng Kế hoạch - Tài chính:**

Tham mưu chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra chặt chẽ các đơn vị, trường học trong việc xây dựng và thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn và quy chế công khai tài chính, mua sắm quản lý sử dụng tài sản công; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong sử dụng ngân sách nhà nước. Thực hiện các quy định để quản lý, kiểm soát chặt chẽ việc thu, chi ngân sách; việc chi tiêu công, nhất là mua sắm và đầu tư công.

## **5. Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ khác thuộc cơ quan Sở:**

Theo chức năng, nhiệm vụ được phân công, trong việc chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc các cơ sở giáo dục thực hiện nhiệm vụ trọng tâm năm học cũng cần quan tâm tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng nói chung và Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020 của Sở Giáo dục và Đào tạo nói riêng.

## **6. Phòng giáo dục và đào tạo quận, huyện**

- Tổ chức quán triệt, hướng dẫn thực hiện Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020 của Sở Giáo dục và Đào tạo đến các cơ sở giáo dục thuộc quyền quản lý.

- Phối hợp với cơ quan thanh tra quận, huyện xây dựng kế hoạch thanh hành chính năm học 2019 - 2020, trong đó có nội dung thanh tra về công tác phòng, chống tham nhũng. Chủ động xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch kiểm tra về công tác phòng, chống tham nhũng đối với cơ sở giáo dục thuộc quyền quản lý.

- Định kỳ báo cáo kết quả kiểm tra về Thanh tra Sở và lưu giữ hồ sơ thanh tra, kiểm tra theo quy định.

#### **7. Trường trung học phổ thông và đơn vị trực thuộc**

- Tổ chức quán triệt Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020 của Sở Giáo dục và Đào tạo đến cán bộ, giáo viên, nhân viên.

- Thực hiện nghiêm túc Luật Tiếp công dân. Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, giải quyết tố cáo thuộc thẩm quyền theo quy định của pháp luật.

- Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung phòng chống tham nhũng vào giảng dạy tại các cơ sở giáo dục và đào tạo trên địa bàn thành phố. Đặc biệt quan tâm việc tổng kết công tác này sau mỗi năm học, khắc phục tồn tại, hạn chế để việc đưa nội dung phòng, chống tham nhũng vào giảng dạy có hiệu quả thiết thực, phù hợp với đặc điểm của đơn vị, nhà trường.

Trên đây là Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020, Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu phòng giáo dục đào tạo quận, huyện, trường trung học phổ thông và đơn vị trực thuộc căn cứ Kế hoạch này và tình hình thực tế của địa phương, đơn vị xây dựng kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020 của đơn vị mình và chỉ đạo, triển khai thực hiện có hiệu quả.

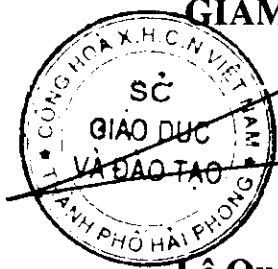
Chế độ thông tin, báo cáo: Các đơn vị báo cáo kết quả thực hiện theo mẫu số 02 và 03 ban hành kèm theo Thông tư số 03/2013/TT-TTCP ngày 10 tháng 6 năm 2013 của Thanh tra Chính phủ về Sở Giáo dục và Đào tạo (qua Thanh tra Sở) trước ngày 05 tháng 12 năm 2020. Sở Giáo dục và Đào tạo tập hợp xây dựng báo cáo chung toàn Ngành gửi UBND và Thanh tra thành phố trước ngày 15 tháng 12 năm 2020./.

#### **Nơi nhận:**

- Ban Giám đốc (để chỉ đạo thực hiện);
- Phòng chuyên môn, nghiệp vụ cơ quan Sở (để phối hợp, chỉ đạo thực hiện);
- Phòng GDĐT quận, huyện (để chỉ đạo thực hiện);
- Trường THPT (để thực hiện);
- Đơn vị trực thuộc
- lưu: VT, TTra Sở.



**GIÁM ĐỐC**



**Lê Quốc Tiến**